

Consorzio Isontino Servizi Integrati - CISI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

COPIA

ANNO 2022
N. 54 del Reg. Delibere

OGGETTO: SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DEL C.I.S.I.:
INDIVIDUAZIONE CANDIDATO CUI AFFIDARE L'INCARICO, APPROVAZIONE
SCHEMA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO ED AUTORIZZAZIONE
AL PRESIDENTE DEL CONSORZIO ALLA SUA SOTTOSCRIZIONE.

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di novembre alle ore 18:00 presso la sede del C.I.S.I. si è riunito il Consiglio di Amministrazione tramite video conferenza ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute del C.D.A. in modalità ordinaria, telematica e mista adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 22 dd. 28.04.2022. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Ferrari Susanna	Presidente del C.d.A.	Presente in video conferenza
Biasiol Pietro	Componente del C.d.A.	Presente in video conferenza
Loru Franco	Componente del C.d.A.	Presente in video conferenza
Macuzzi Lorenza	Componente del C.d.A.	Presente in video conferenza

Assiste il Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario, dott. Sergio Contin che ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio sostituisce il Direttore Generale e Segretario vacante.

Constatato il numero degli intervenuti, la dott.ssa Ferrari Susanna Presidente del C.d.A., espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio di Amministrazione adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Selezione per la nomina del Direttore Generale del C.I.S.I.: individuazione candidato cui affidare l'incarico, approvazione schema del contratto individuale di lavoro ed autorizzazione al Presidente del Consorzio alla sua sottoscrizione.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto lo Statuto ed il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi dell'Ente e preso atto che gli stessi, tra gli Organi del Consorzio, prevedono anche la figura del Direttore Generale;

Visti, in particolare, l'art. 21 dello Statuto e gli artt. 15 e 35 del citato Regolamento, che determinano le modalità di nomina del Direttore Generale e, in particolare, stabiliscono che esso venga nominato dal Presidente su conforme deliberazione del Consiglio di Amministrazione al di fuori della dotazione organica, con contratto a tempo determinato la cui durata non può eccedere quella del mandato del Presidente;

Preso atto che il posto di Direttore Generale è attualmente vacante;

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 dd. 28.04.2022 è stata avviata la procedura di selezione per la nomina del Direttore Generale del C.I.S.I. ed approvato il relativo avviso;

Vista la determinazione del sostituto del Direttore Generale n. 334 dd. 21.09.2022, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice prevista dal suddetto avviso ed incaricata di fornire una rosa, non vincolante, dei candidati ritenuti maggiormente idonei al Consiglio di Amministrazione;

Preso atto che le candidature sono state complessivamente 12, tutte risultanti formalmente regolari;

Dato atto che la Commissione esaminatrice, rispetto ai requisiti specifici di studio e professionali, ha ritenuto di ammettere al previsto colloquio 5 candidati;

Evidenziato che dei cinque candidati giudicati ammissibili si sono presentati al colloquio con la Commissione solo tre e che la stessa, per la successiva fase valutativa di competenza del Consiglio di Amministrazione, ha ritenuto di proporre la seguente rosa di soggetti:

- Angalò Elisabetta;
- Iurlaro Franco;
- Picogna Michele;

Ricordato che la Commissione ha concluso i propri lavori in data 03.11.2022;

Ricordato altresì che sono stati acquisiti agli atti i verbali n. 1 e n. 2 della stessa Commissione, con i relativi allegati, riguardanti rispettivamente i lavori svolti nelle giornate del 20.10.2022 e del 03.11.2022, ed approvati con determinazione n. 435 del sostituto del Direttore Generale dd. 18.11.2022;

Dato atto che i candidati indicati dalla Commissione sono stati convocati dal Consiglio di Amministrazione, con nota di prot. n. 5791 dd. 11.11.2022, per sostenere un colloquio individuale, in data 17.11.2022 a partire dalle 18:30;

Effettuato il colloquio con ciascuno di essi, essendosi presentati n. 2 candidati personalmente e n. 1 videoconferenza, come richiesto formalmente dal medesimo con valida motivazione;

Visto il verbale redatto dal Consiglio di Amministrazione e depositato agli atti;

Ritenuto di conferire l'incarico al dott. Michele Picogna, in riferimento al curriculum presentato ed all'esito dei colloqui sostenuti con la Commissione Esaminatrice prima e, successivamente, con il Consiglio di Amministrazione, dai quali sono emerse competenze tecniche qualificate e conoscenze, anche amministrativo-gestionali, valutate positivamente per il ruolo da ricoprire;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di Direttore Generale viene conferito dal Presidente del Consorzio con contratto a tempo determinato di durata non eccedente al proprio mandato, ovvero fino alla nomina del nuovo Direttore Generale nei limiti previsti dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

Evidenziato, inoltre, che causa di risoluzione del contratto di lavoro potrebbe essere la diversa definizione dell'organizzazione del C.I.S.I. conseguente all'applicazione della riforma della disciplina regionale dei servizi alla disabilità di cui alla L.R. n.16 dd.14 novembre 2022;

Preso atto che al Direttore Generale sono affidati i compiti e le responsabilità di cui all'art. 15 del citato Regolamento, oltre a quelli conseguenti alle direttive impartite dal Presidente ed agli obiettivi specificatamente assegnati;

Ritenuto, inoltre, di individuare il Direttore Generale quale Responsabile per la prevenzione della corruzione, di cui all'art. 1, comma 7 della Legge n. 190/2012, e quale Responsabile per la trasparenza, di cui all'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013, nonché di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

Vista la bozza di contratto individuale di lavoro allegata al presente atto, del quale costituisce parte integrante;

Valutato, stante l'urgenza della nomina in considerazione della riorganizzazione dei servizi dell'Ente in funzione dell'applicazione della nuova L.R. n.16 dd.14 novembre 2022, che entrerà in vigore dall'1 gennaio 2023, di confermare il trattamento economico di base del CCRL della dirigenza della pubblica amministrazione regionale e locale del Friuli Venezia Giulia come previsto dall'art. 36 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto, in base all'art. 41 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, di aumentare l'indennità ad personam prevista con una maggiorazione del 40% della retribuzione annua di posizione, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale posseduta dal dott. Michele Picogna per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale, anche in considerazione della brevità del rapporto di lavoro oltre che delle competenze professionali specifiche di alta qualità che dovranno essere messo in campo per ottemperare al percorso articolato e complesso di applicazione della L.R.n.16/22;

Dato atto, pertanto, che il trattamento economico verrà automaticamente adeguato agli eventuali miglioramenti previsti ai futuri CC.CC.RR.LL. con le decorrenze dagli stessi previste;

Evidenziato che la sottoscrizione del contratto da parte del Presidente potrà avvenire a seguito presentazione da parte del dott. Picogna:

- della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità di cui al D.Lgs. 39/2013;
- delle dichiarazioni sulla insussistenza di cause di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013 o di rinuncia agli incarichi incompatibili entro i termini previsti di legge, nonché di insussistenza di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- delle comunicazioni di cui all'art.13, comma 3, del Codice di comportamento del C.I.S.I.;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile sul presente atto, espressi dal sostituto del Direttore Generale e dal Responsabile Amministrativo Finanziario, per quanto al punto precedente;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 39/2013;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013;

Vista la L. n. 190/2012;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visti il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, da ultimo modificato in data 05.04.2018 ed in particolare la parte relativa alle norme delle procedure concorsuali;

Visto il CCRL della dirigenza del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

Tutto ciò premesso;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile emessi sul presente atto rispettivamente dal sostituto Direttore Generale proponente e dal Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, palese;

DELIBERA

1.- di individuare, a conclusione della procedura di selezione riassunta nelle premesse, quale candidato cui affidare l'incarico di Direttore Generale del C.I.S.I. dalla data iniziale che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro fino al 09/11/2024, data di scadenza dell'incarico del Presidente del Consorzio, il dott. Michele Picogna;

2.- di dare atto che l'incarico potrà proseguire, nei limiti previsti dallo Statuto dell'Ente e dal Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi, fino alla nomina del nuovo Direttore Generale e che, inoltre, causa di risoluzione del contratto di lavoro potrà essere la diversa definizione dell'organizzazione del C.I.S.I. conseguente all'applicazione della riforma della disciplina regionale dei servizi alla disabilità di cui alla L.R. 16/22 dd.14 novembre 2022;

3.- di approvare la bozza di contratto individuale di lavoro, allegata al presente atto del quale costituisce parte integrante, dando atto che sarà applicato al rapporto di lavoro il CCRL della dirigenza del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia di volta in volta vigente, con l'attribuzione di una indennità ad personam in percentuale pari al 40% dell'indennità di posizione, come contrattualmente indicato;

4.- di dare atto che la percentuale di maggiorazione del 40% dell'indennità di posizione, di cui al punto precedente è determinata dalla temporaneità e brevità del rapporto di lavoro, oltre che dalle competenze professionali di alta qualità che dovranno essere messe in campo per ottemperare al percorso articolato e complesso di applicazione della L.R. n. 16/22, come previsto dall'art. 41 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi oltre a quanto già previsto dall'art. 15 del Regolamento medesimo;

5.- di autorizzare il Presidente alla firma dello stesso con il dott. Picogna, una volta presentate le dichiarazioni elencate nelle premesse;

6.- di conferire al dott. Michele Picogna, a seguito della firma del contratto individuale, i ruoli di Responsabile per la prevenzione della corruzione, di cui all'art. 1, comma 7 della Legge n. 190/2012, e di Responsabile per la Trasparenza, di cui all'art. 43 del D.Lgs. n. 33/2013, nonché di Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;

7.- di dare atto che le risorse necessarie sono previste negli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024;

8.- di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 20 della L.R. 21.12.2012 n, 26, all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 17, comma 12, della L.R. 17/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Gradisca d'Isonzo, 18 novembre 2022

IL RESPONSABILE
F.TODOTT. SERGIO CONTIN

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Gradisca d'Isonzo, 18 novembre 2022

IL RESPONSABILE
F.TODOTT. SERGIO CONTIN

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

Il sostituto del Direttore Generale

F.to Ferrari Susanna

F.to Contin Sergio

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione oggi 29/11/2022 viene affissa all'Albo pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 13/12/2022 ai sensi dell'articolo 1 comma 16 della L.R: 11/12/2003 n.21.
Gradisca d'Isonzo, 29/11/2022

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Patrizia Orso

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 24/11/2022, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).
Gradisca d'Isonzo, 24/11/2022

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Contin Sergio

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Gradisca d'Isonzo, 29/11/2022

Il Responsabile della pubblicazione
Patrizia Orso